NaturalScience.Careers

Personalauswahl, unbewusste Vorurteile und Stereotype

Themengebiet:	(Selbst-) management
Format:	Online oder in-house Workshop
Arbeitsaufwand	2 Webinare zu je 2.5 h = 1 Workshoptag
Trainer:	Philipp Gramlich
Zielgruppe:	Postdocs, Gruppenleitungen und ProfessorInnen



Treffen Sie bessere Personalentscheidungen, erkennen Sie unbewusste Vorurteile und gestalten Sie Auswahlverfahren fair und effektiv.

Die Einstellung neuer Mitarbeitender gehört zu den wichtigsten Entscheidungen in der Forschung. Doch wer passt wirklich ins Team? Bei der Personalauswahl zählen fachliche Leistungen, persönliche Eindrücke und Empfehlungen. All das kann hilfreich sein, wird aber auch von unbewussten Vorurteilen und Stereotypen beeinflusst.

Wir bevorzugen häufig Menschen, die uns ähnlich sind, vertraute Karrierewege gegangen sind oder einen guten ersten Eindruck hinterlassen. Dadurch können uns hervorragende Bewerbende entgehen. Mit geeigneten Methoden lässt sich die Personalauswahl transparenter, fairer und effektiver gestalten.

In diesem interaktiven Workshop betrachten wir den gesamten Auswahlprozess: von Auswahlkriterien und Stellenausschreibungen über Vorstellungsgespräche bis zu Vertragsverhandlungen. Sie entwickeln praktische Strategien, um den Einfluss von Vorurteilen zu reduzieren und fundiertere Entscheidungen zu treffen – auch über die Personalauswahl hinaus.

info@naturalscience.careers
Tel: +31 (0) 6 824 54 258
oder +49 (0) 152 0600 5189 (Philipp) oder +31 (0) 6 1960 0588 (Karin)
www.naturalscience.*careers*

In diesem Workshop beschäftigen wir uns mit:

Vorurteile bei der Personalauswahl verstehen

- Erkennen, wie Stereotype und unbewusste Vorurteile Personalentscheidungen beeinflussen.
- Strategien für transparentere, wissenschaftlich fundierte Entscheidungen entwickeln.

Bessere Personalentscheidungen treffen

- Auswahlkriterien festlegen, bevor Sie Bewerbende beurteilen.
- Stellenausschreibungen schreiben, die mehr sind als eine lästige Pflichtübung.
- Was verraten Bewerbungsunterlagen und Referenzauskünfte über die Bewerbenden?
- Interviewfragen auswählen, die Ihnen helfen, die Person hinter der Bewerbung kennenzulernen.
- Gehaltsverhandlungen sind mehr als bloßes Feilschen.