

Führungskräftetraining für WissenschaftlerInnen: Wie rudern Sie das Boot?

Themengebiet:	(Selbst-) management
Format:	Online oder in-house Workshop
Arbeitsaufwand	Online: 4 x 2,5 h-Webinare plus Selbstlernphase auf unserer Lernplattform In-House: 2 Workshoptage
Trainer:	Philipp Gramlich
Zielgruppe:	Postdocs und Gruppenleitungen



Dieser Workshop vermittelt Ihnen die wesentlichen Führungskompetenzen – sei es, dass Sie bereits während Ihrer Postdoc-Phase Führungsaufgaben übernehmen oder sich auf eine Führungsposition in der Industrie vorbereiten.

Das Verständnis von Führung hat sich im Zuge des Wandels unserer Arbeitswelten verändert. Flachere Hierarchien, Projektarbeit in Matrixstrukturen sowie häufige Wechsel bei Aufgaben, Standorten und KollegInnen gehören zu den neuen Herausforderungen, die auf uns alle zukommen. Oft übernehmen WissenschaftlerInnen bereits Führungsaufgaben, bevor sie offiziell eine Führungsposition antreten. Plötzlich hängt der Erfolg nicht mehr allein von der eigenen guten Arbeit ab: Sie müssen delegieren, Feedback geben, Personal auswählen, Konflikte lösen und unterschiedlichste Menschen dabei unterstützen, gut zusammenzuarbeiten.

In diesem Workshop lernen Sie:

Situative Führung

- Wie können wir unseren Führungsstil an die unterschiedlichen Persönlichkeiten in einem vielfältigen Team anpassen?
- Wie können wir Aufgaben innerhalb des Teams effektiv und fair delegieren?
- MitarbeiterInnenentwicklung.

Personalauswahl: MitarbeiterInnen finden, die zur Aufgabe passen und das Team ergänzen

- Wie man das bestmögliche Team zusammenstellt, statt nur Kopien von sich selbst zu suchen.
- Bias und Vorurteile bei der Personalauswahl und in anderen Arbeitsprozessen erkennen und reduzieren.
- Geschlechtergerechtigkeit und Diversität im Einstellungsprozess.

Feedback und sonstige Einzelgespräche

- Kritisches Feedback geben und annehmen.
- Feedback im internationalen Kontext: Umgang mit kulturellen Barrieren.

Konfliktmanagement

- Etablierung einer Kommunikationskultur im Team.
- Deeskalation und Konfliktlösung durch Mediation auf Basis der Harvard-Verhandlungsmethode.

Workshopformat und Materialien

Online: Vier interaktive Webinare à 2,5 Stunden, kombiniert mit Selbstlernphasen auf unserer Lernplattform. Die TeilnehmerInnen haben drei Wochen Zeit, die Workshopinhalte zu vertiefen, und können individuelles Feedback von den TrainerInnen erhalten.

Präsenzveranstaltung: Zwei interaktive Workshoptage mit Übungen, Diskussionen und Feedback.